

## 講演

# 「早期離職を防ぐ最大のポイント」

## 一内省力、分析力と傾聴力。そして伝える力

なぜ、新入社員はすぐに辞めてしまうのか。心が折れてしまうのか。

早期離職してしまう根本的な問題を掘り下げて、一緒に考えてみませんか？

一要因として就職先の職業と本人（本人の適性）とのミスマッチングが背景に。

新入社員の現状はまさに「七五三」現象。就職後3年以内に中卒の7割、高卒の5割、大卒の3割が辞めてしまいます。せっかく苦労して内定というパスポートを得られても、離職してしまう。これは学生（学校）側・採用側双方にとって残念な結果ですが、一番不幸なのは悩みながらも結局離職してしまう学生一人ひとりです。孫子の兵法「彼を知り己を知れば百戦殆うからず」。激動の時代だからこそ改めて学ぶべき言葉です。自己分析、業界・会社研究の重要性。良質なコミュニケーション能力を培う技術。コミュニケーションは「情報の伝達と感情の交流」と言い切る識者が、自身の意思決定の軸を確立する考え方まで詳説し解決策を探っていきます。

### 講演概要

松田貴志氏の専門領域は、【コミュニケーション】、【EQ（心の知能指数）】、【対話の必要性】です。

技術専門職の採用から、500名の大量採用を経験。年間約3,500名の学生と説明会・面接にて対話。カウンセリング技術を活かした「単なる採用面接で終わらないキャリア相談」に定評があります。現場体験を踏まえた<問題提起>と<解説>を通して、「早期離職防止のために学生時代に身につけておきたい考え方」及び面接等で「他者に想いと考えを伝える技術」までノウハウを伝授し、理解を深めていきます。

<問題提起> 早期離職の現状と事例紹介

<解説> 早期離職を防ぐために必要なことと考え方

<まとめとリフレクション>

### 松田貴志氏のプロフィール概要

株式会社廣済堂 人材サービス部 教育ソリューション課 課長

関西学院大学総合政策学部卒業。大手外資系コンサルティング会社において、人事・組織コンサルタントとして、組織分析・教育研修・評価制度改革に従事した後、ホテル運営会社においてサービス実務（三ツ星レストランの立上げ）・人事関連実務を推進。その後、機械系メーカー・大手IT系会社において評価制度運用・採用研修の実務・企画業務に従事。現在、人事部時代に培った実務担当者視点と人事・組織コンサルタント時代に培ったコンサルタント視点を融合させた採用、研修コンサル・研修プログラム開発・研修講師活動を展開中。（EQGA公認トレーナー、DISC認定ファシリテーター、一般社団法人日本アンガーマネジメント協会アンガーマネジメントファシリテーター、実践行動学公認インストラクター）